

Wandel neu denken und innovative Wege beschreiten!

Coaching für Change Agenten



Organisationen verändern sich laufend, um zu erfolgreich zu sein! Die Führung ist mit vielfältigen und immer komplexeren Anforderungen konfrontiert. Wandel ist eine ständige Herausforderung für die Führung und die Mitarbeitenden im Unternehmen.

Wie gelingt es Ihnen den Wandel neu zu denken und Kreativität freizusetzen, um innovative Wege zu beschreiten?

HI unterstützt Sie und stellt Sie in den Mittelpunkt mit Ihrer Fragestellung!

- Mit agilen Methoden, z.B. Design Thinking, Scrum, Effectuation die Komplexität und Ungewissheit steuern.
- Konzeption, Design und Begleitung des Change-Prozesses.
- Initiierung von Kultur- und Lernprozessen, um eine hohe Akzeptanz gegenüber Neuen zu erreichen und die Kooperation zu stärken.
- Reflexion und Stärkung Ihrer Rolle als ChangeAgent bzw. – Agentin.
- Gestaltung der Kommunikation intern/extern als tragendes Element im Change.
- Soziale und psychologische Komponenten im Change, z.B. Widerstand, Emotionen, aktiv gestalten.

HI stellt eine **ganzheitliche** Sichtweise in den Mittelpunkt, die die Ebenen Mensch, Team, Organisation und Markt berücksichtigen.

HI coacht Sie auch vor Ort, **moderiert Workshops** und **Grossgruppenprozesse**.

stellt **wissenschaftlich** fundierte und **praxiserprobte** Modelle für die notwendigen Entwicklungsprozesse – von der Analyse bis zur nachhaltigen Implementierung - erfolgreich zur Verfügung. Die erfolgreiche Steuerung von Change-Prozessen hat einen entscheidenden Einfluss auf den Unternehmenserfolg!

HI legt Wert auf eine **wertschätzende** Zusammenarbeit. Zielsetzung, Rollen, Aufwand, Vorgehensweise und Ergebnisse werden sorgfältig geklärt. Die Betroffenen sind am Prozess beteiligt und wirken aktiv mit.

HI individuell, kompetent und nachhaltig!



Coach

Irena Hegglin

MAS Business Psychology &
Organisationsentwicklerin BSO